

**BIRŽŲ RAJONO SAVIVALDYBĖS ADMINISTRACIJOS DARBUOTOJŲ TOLERANCIJOS
KORUPCIJAI
2024 M.
APKLAUSOS REZULTATAI**

Kuriant korupcijai atsparią aplinką ir įgyvendinant Biržų rajono savivaldybės korupcijos prevencijos 2024–2026 m. veiksmų planą, 2024 m. sausio mėnesį (2024-01-08 iki 2024-01-22) Biržų rajono savivaldybės (toliau – Administracija) darbuotojams buvo pateikta el. priemonėmis anoniminė apklausa. Apklausos tikslas įvertinti Administracijos darbuotojų atsparumą korupcijai, ar įstaigoje imamas pakankamai prevencinių priemonių kuriant ir įgyvendinant korupcijai atsparią aplinką, įvertinti vykdomų korupcijos prevencijos priemonių efektyvumą.

Tyrimą atliko – Administracijos už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo Eglė Daugvietienė

Tyrimo metodas – kiekybinė Administracijos darbuotojų anoniminė apklausa.

Apklausoje dalyvavo 77 Administracijos darbuotojai (toliau – Respondentai). Klausimynas sudarytas anonimiškumo principu, gauti duomenys pateikiami tik statistiškai apibendrinti.

Klausimyną sudarė 14 klausimų: 1 klausimas susijęs su informacija apie respondentus, 11 klausimų susiję su respondentų požiūriu į korupciją, 2 atviri klausimai.

I. INFORMACIJA APIE RESPONDENTŲ DARBO STAŽĄ

- 27 respondentai nurodė, kad Administracijoje dirba nuo 0 iki 5 metų (35,1%);
- 16 respondentų nurodė, kad Administracijoje dirba nuo 6 iki 10 metų (20,8 %);
- 10 respondentų nurodė, kad Administracijoje dirba nuo 11 iki 15 (14,3 %)
- 24 respondentai nurodė, kad Administracijoje dirba 15 ir daugiau metų (29,9%)



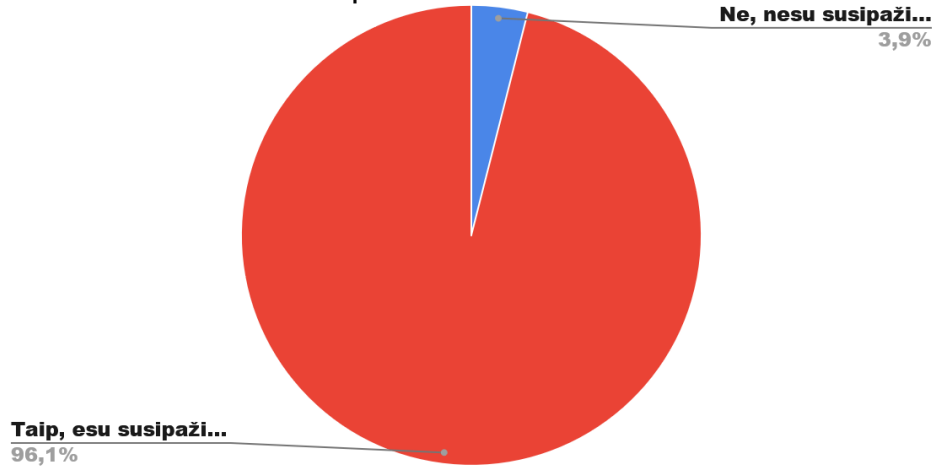
**II. ADMINISTRACIJOS DARBUOTOJŲ KORUPCIJOS SUVOKIMAS IR
ANTI-KORUPCINIO SĄMONINGUMO DIDINIMAS**

Tyrimo rezultatai:

1) Ar Jūs esate susipažinęs su Biržų rajono savivaldybės administracijos taikomomis korupcijos prevencijos priemonėmis?

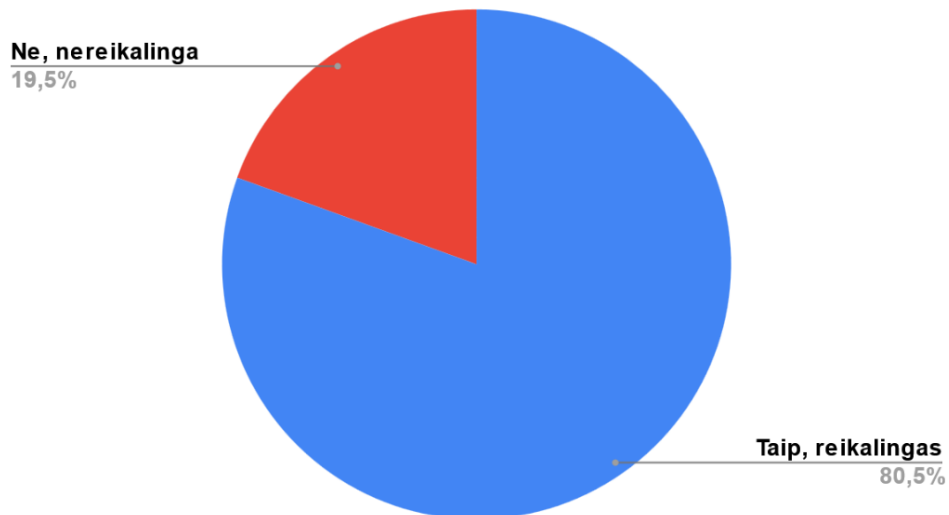
96,1% Respondentų nurodė, kad yra susipažinę su taikomomis korupcijos prevencijos priemonėmis, 3,9% respondentų nurodė, kad nėra girdėję apie Administracijos taikomas korupcijos prevencijos priemonės.

Ar Jūs esate susipažinęs su Biržų rajono savivaldybės administracijos taikomomis korupcijos prevencijos priemonėmis?



2) Ar manote, kad įstaigoje reikalinga vykdyti korupcijos prevencijos priemonės ?
80,5 % Respondentų atsakė, kad įstaigoje reikalingos korupcijos prevencijos priemonės, 19,5 % atsakė, kad įstaigoje nereikalingos korupcijos prevencijos priemonės.

Ar manote, kad įstaigoje reikalinga vykdyti korupcijos prevencijos priemonės?



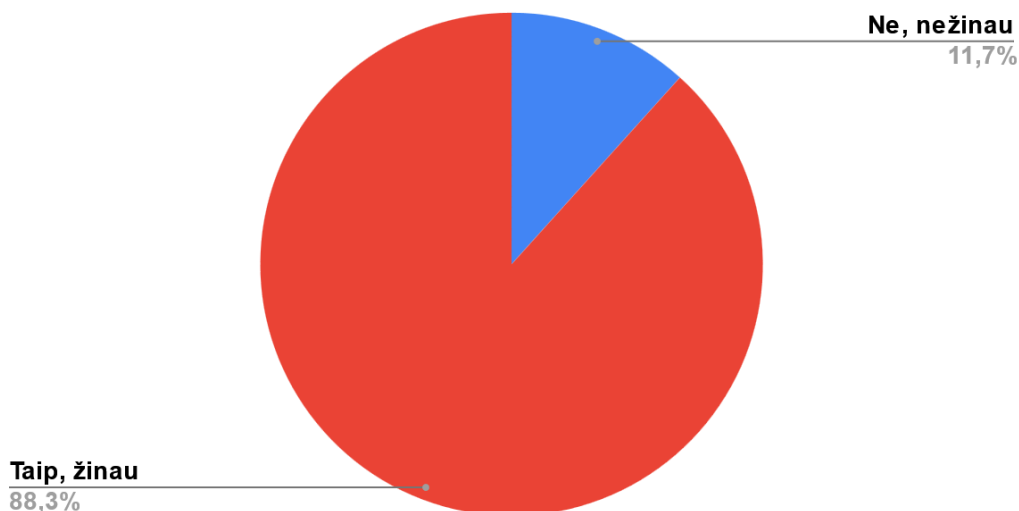
3) Kokios, Jūsų nuomone, efektyviausios priemonės mažinant korupciją įstaigoje?

Į šį klausimą iš 77 Respondentų atsakė ir pateikė atsakymus 36. Net 27 Respondentai nurodė, kad pagrindinės priemonės mažinti korupciją, tai Viešumas, Informacijos sklaida, Švietimas, 6 Respondentai nurodė, kad viešųjų privačių interesų derinimas, kontrolė, 2 orus atlyginimas, 1 neturi nuomonės.

4) Ar žinote, kur reikia kreiptis, norint pranešti apie korupcijos atvejį?

88,3% Respondentų atsakė, kad žino kur kreiptis norint pranešti apie korupcijos atvejį, 11,7% nurodė, kad nežino.

Ar žinote, kur reikia kreiptis, norint pranešti apie korupcijos atvejį?



IŠVADA:

Apibendrinus rezultatus, matoma, kad itin svarbu kurti antikorupcinę aplinką, stiprinti kiekvieno darbuotojo antikorupcinį sąmoningumą, formuoti skaidrumo nuostatas ir kultūrą. Didesnį dėmesį skirti mokymams, darbuotojų kvalifikacijos kėlimams.

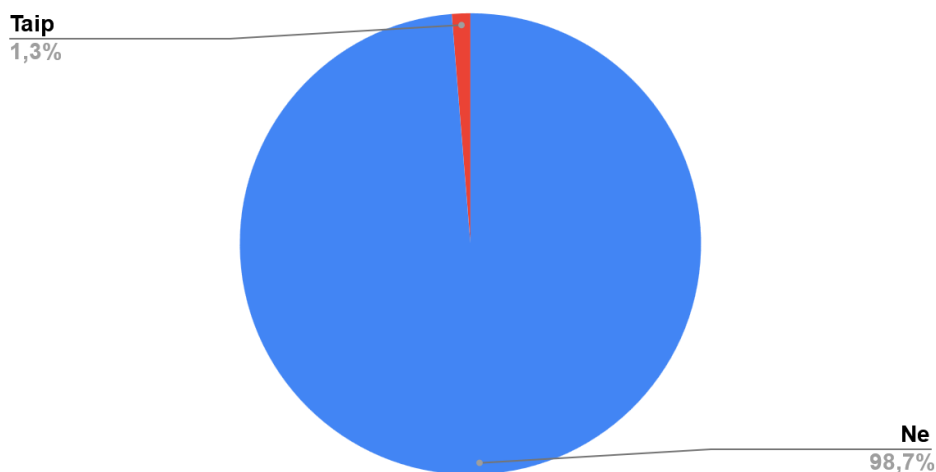
III. TOLERANCIJA KORUPCIJAI. PRANEŠIMAI APIE PAŽEIDIMUS

Tyrimo rezultatai:

1) Ar manote, kad Biržų rajono savivaldybės administracijoje yra paplitusi korupcija?

98,7 % Respondentų mano, kad Administracijoje nėra paplitusi korupcija, 1,3 % mano, kad yra paplitusi korupcija.

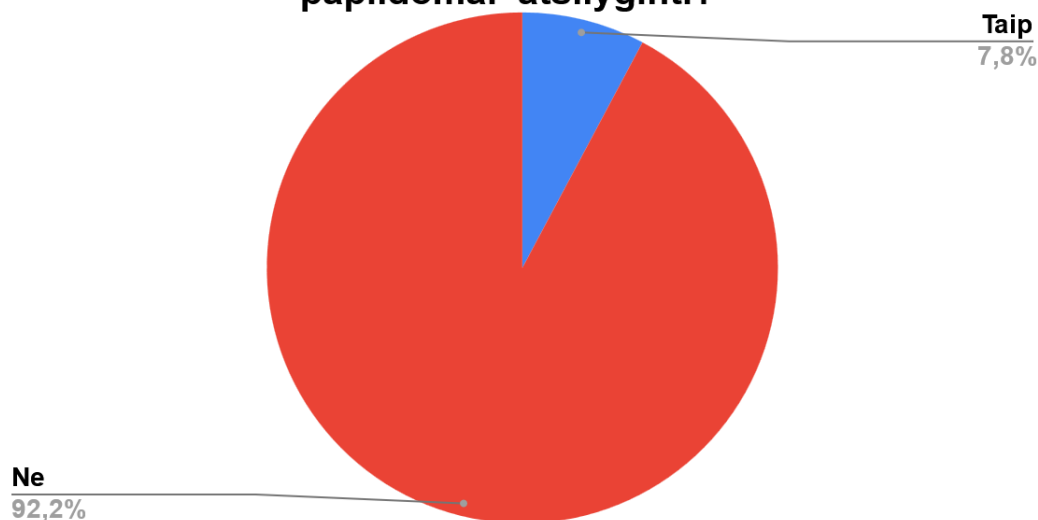
Ar manote, kad Biržų rajono savivaldybės administracijoje yra paplitusi korupcija?



2) Ar manote, kad savivaldybės administracijoje yra paplitusi situacija, kai Įstaigos darbuotojams norima papildomai atsilyginti?

92,2 % Respondentai atsakė, kad Administracijoje nėra paplitusi situacija, kai įstaigos darbuotojams norima papildomai atsilyginti, o 7,8 % mano, kad yra paplitusi tokia situacija.

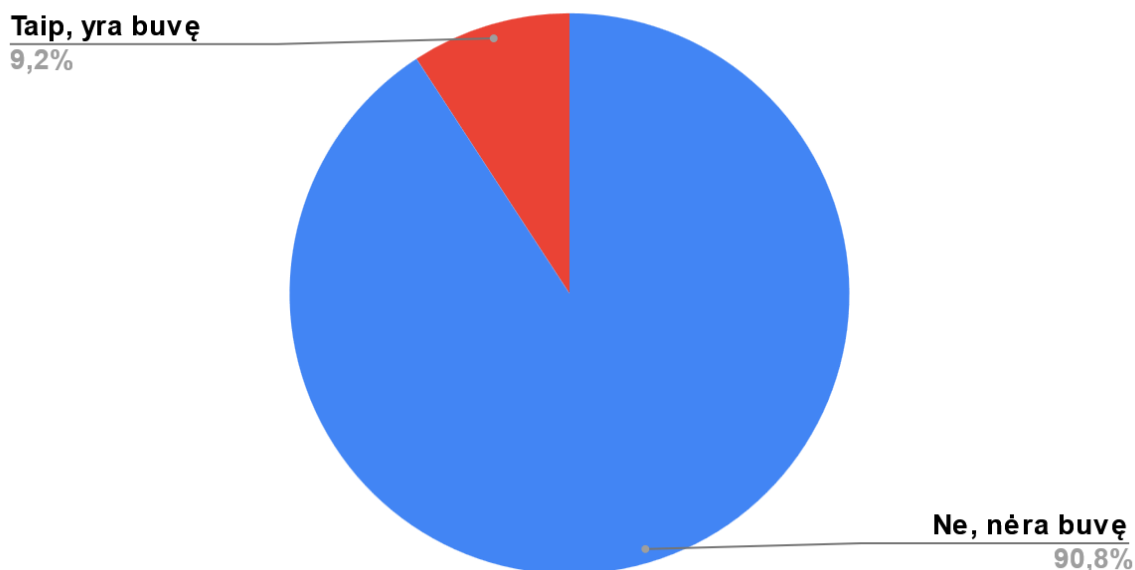
Ar manote, kad savivaldybės administracijoje yra paplitusi situacija, kai Įstaigos darbuotojams norima papildomai atsilyginti?



3) Ar buvo situacijų, kai Jums ar Jūsų kolegai buvo siūlomas kyšis ar buvote kitaip darbe susidūrę su korupcija?

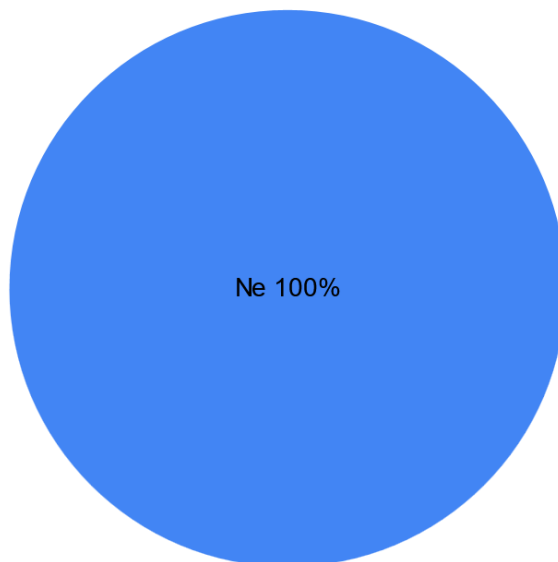
90,8 % Respondentų nurodo, kad nėra buvę, kad būtų siūlomas kyšis ar kitaip būtų susidūrę su korupcija, 9,2 % Respondentų nurodo, kad yra buvę susidūrę su korupcija.

Ar buvo situacijų, kai Jums ar Jūsų kolegai buvo siūlomas kyšis ar buvote kitaip darbe susidūrę su korupcija?



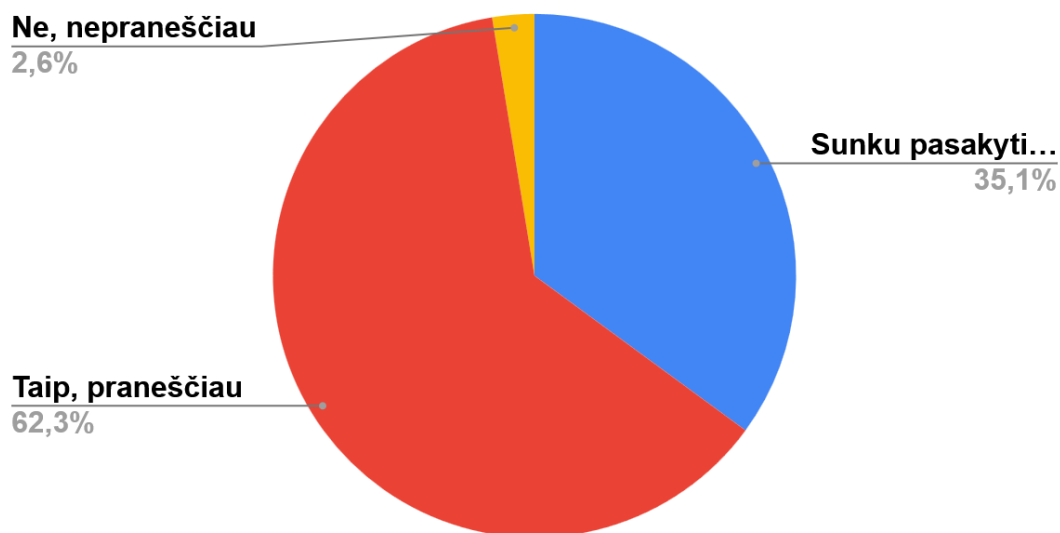
- 4) Ar esate per pastaruosius 3 metus davę kyši? Visi Respondentai atsakė, kad per paskutinius 3 metus nėra davę kyšio.

Ar esate per pastaruosius 3 metus davę kyši?



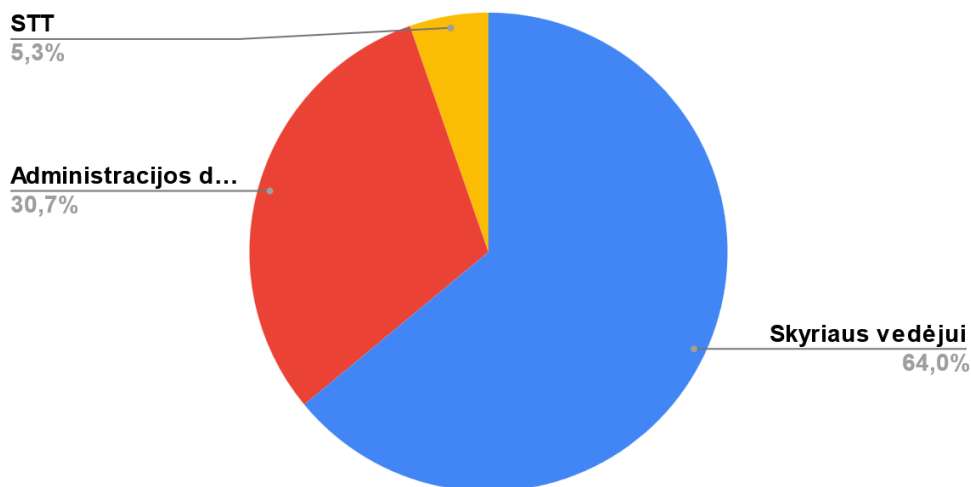
- 5) Ar Jūs asmeniškai pranešumėte apie Jums žinomą korupcijos atvejį? 62,3 % Respondentai praneštu, 35,1 % Respondentu abejoja ar praneštu, 2,6 % nepraneštu apie Jiems žinomą korupcijos atvejį.

Ar Jūs asmeniškai pranešumėte apie Jums žinomą korupcijos atvejį?



- 6) Nurodykite, kam pirmiausia pranešumėte apie korupcijos atvejį? 64,00 % Respondentai praneštu skyriaus vedėjui, 30,7 % Administracijos direktoriui, 5,3% kreiptųsi tiesiogiai į LRSST.

Nurodykite, kam pirmiausia praneštumėte apie korupcijos atvejį?*



7) Kaip manote, kur yra didžiausia korupcijos pasireiškimo tikimybė įstaigoje?

Iš 77 Respondentų į šį klausimą atsakė 39. Iš jų 19 atsakė, kad nežino, neturi nuomonės arba nėra, 8 Respondentai teigė kad Viešuosiuose pirkimuose, 4 Respondentai nurodė Viešosios tvarkos skyrių, 4 Respondentai skyriuose, kur aptarnaujami klientai, 3 Architektūros skyrius, 1 Statybos skyrių.

IŠVADA:

Atsižvelgiant į respondentų pateiktus atsakymus, darytina išvada, kad darbuotojų žinios apie korupciją yra pakankamos, darbuotojai geba ją atpažinti, tačiau išlieka rizika susidurti su korupcijos apraiškomis.

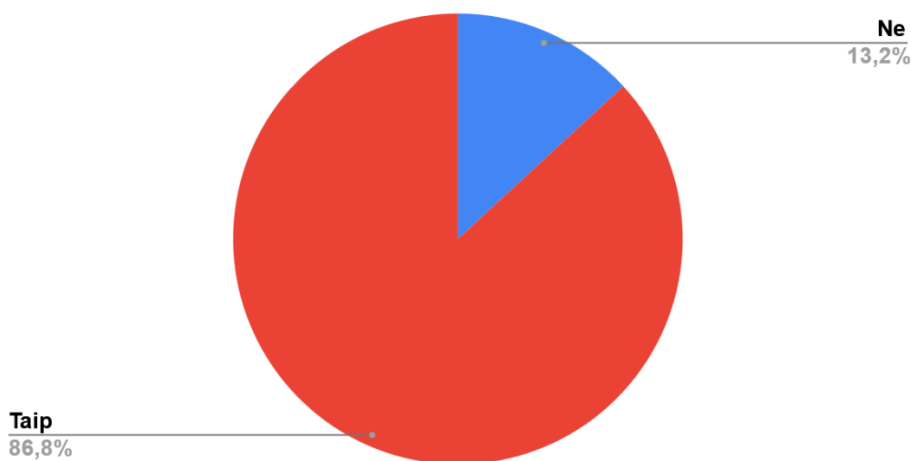
IV INTERESŲ KONFLIKTŲ DERINIMAS IR DOVANŲ POLITIKA

Tyrimo rezultatai:

1) Ar buvote informuotas apie pareigą pateikti privačių interesų deklaraciją?

86,8 % Respondentų nurodė, kad buvo informuotas apie pareigą pateikti privačių interesų deklaraciją, 13,2 % Respondentų nurodė, kad nebuvo informuoti.

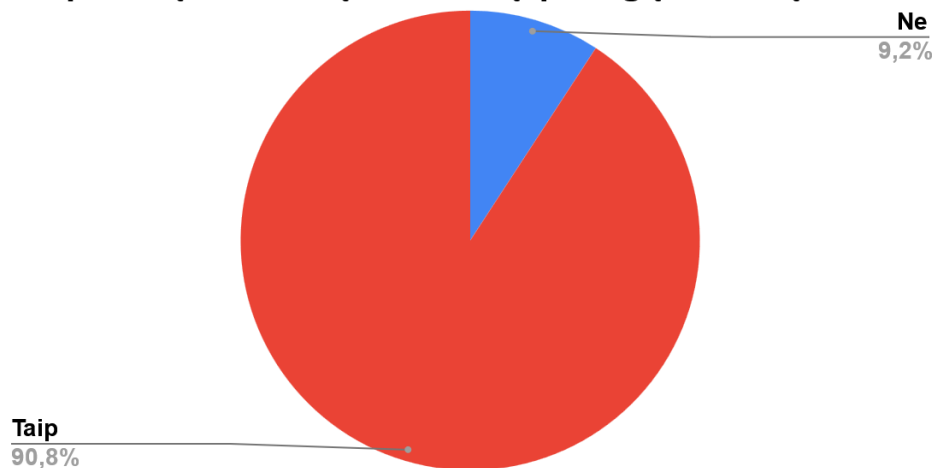
Ar buvote informuotas apie pareigą pateikti privačių interesų deklaraciją?



2) Ar Jums yra žinoma, kaip reikėtų elgtis gavus dovaną/paslaugą (pinigus, daiktus, produktus ir pan.), kaip padėką už teisėtą ir tinkamą pareigų atlikimą ?

90,8 % Respondentų žinotu, kaip elgtis gavus dovaną/ paslaugą, kaip padėką už teisėtą ir tinkamą pareigų atlikimą, 9,2 % Respondentų nežino.

Ar Jums yra žinoma, kaip reikėtų elgtis gavus dovaną/paslaugą (pinigus, daiktus, produktus ir pan.), kaip padėką už teisėtą ir tinkamą pareigų atlikimą ?



IŠVADA:

Apibendrinus gautus rezultatus, darytina išvada, kad reikalingas periodinis ir nuoseklus informavimas apie Privačių interesų derinimą ir dovanų politiką. Parengti metodinio pobūdžio rekomendacijas, organizuojami mokymai darbuotojams.

V. APIBENDRINIMAS

Administracijos darbuotojų tolerancijos korupcijai nustatymo anoniminė apklausa atlikta 2024 m. sausio mėnesį. Anoniminėje apklausoje dalyvavo 39 % (77) Administracijos darbuotojų.

Įvertinus gautus rezultatus, Administracijos darbuotojų antikorupcinio sąmoningumo nepakantumas korupcijai neigiamas, korupcijos suvokimo ir netoleravimo indeksas gana aukštas.

Respondentai turi pakankamai žinių apie korupciją ir korupcijos apraiškas savo tarnybinėje veikloje. 62,3 % praneštų pastebėję korupcijos atvejus darbe, 94,7 % apklaustųjų informuotų aukštesnio lygmens vadovą apie korupcijos atvejį jei sprendimai ar pavedimas prieštarautų teisės aktams. 96,1 % Respondentų yra susipažinę su Administracijos Korupcijos prevencijos priemonėmis. 88,3 % Respondentų žino kur ir kaip pranešti apie korupciją.

Tyrimo metu nustatyta, kad Administracijoje galimai egzistuoja korupcijos pasireiškimo tikimybė. Iš 77 Respondentų į šį klausimą atsakė 39. Iš jų 19 atsakė, kad nežino, neturi nuomonės arba nėra, 8 Respondentai teigė kad Viešuosiuose pirkimuose, 4 Respondentai nurodė Viešosios tvarkos skyrių, 4 Respondentai skyriuose, kur aptarnaujami klientai, 3 Architektūros skyrius, 1 Statybos skyrių.

Atsižvelgus į gautus apklausos rezultatus, nustatyta, kad tikslinga teikti kuo daugiau informacijos antikorupcinėmis temomis įvairiu formatu, tęsti darbuotojų antikorupcinį švietimą, organizuoti periodinius mokymus. Skatinti ir motyvuoti darbuotojus dalyvauti Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos sukurtoje Antikorupcinio švietimo e. mokymo platformos esančiuose mokymuose <https://emokymai.stt.lt/>, bei dalyvauti Vyriausios tarnybinės etikos komisijos priskirtuose nuotoliniuose mokymuose „Interesų konflikto identifikavimas ir valdymas“.