

**TIESIOGINIO VADOVO MOTYVUOTAS PASIŪLYMAS ĮSTAIGOS VADOVO VEIKLOS
AR TARNYBINĖS VEIKLOS VERTINIMO METU**

Romas Lesevičius, Biržų kultūros centras, direktorius

2025 m. 02-12 d. Nr. VVI-10
Biržai

**I SKYRIUS
PASIEKTI VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS REZULTATAI**

**PAGRINDINIAI PRAĖJUSIŲ AR EINAMŲJŲ METŲ VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS
REZULTATAI (TOLIAU – REZULTATAI)**

(pildo įstaigos vadovas, kurio veikla ar tarnybinė veikla vertinama (toliau – įstaigos vadovas))

1 veiklos užduotis: parengti, koordinuoti Kultūros centro 2024 metų renginių planą ir užtikrinti jo įgyvendinimą.

Rezultatas: parengtas renginių planas, užtikrintas jo įgyvendinimas. Visi planuoti renginiai įvyko.

2 veiklos užduotis: organizuoti Kultūros centro darbuotojams mokymus „Pirmos medicininės pagalbos suteikimas nelaimės atveju“ tema.

Rezultatas: 2024 m. balandžio 16 d. įvyko mokymai visiems centro darbuotojams „Pirmos medicininės pagalbos suteikimas nelaimės atveju“ tema. Mokymus pravedė Biržų rajono Savivaldybės Visuomenės sveikatos biuras.

3 veiklos užduotis: koordinuoti projektinę veiklą, projektų rengimą Lietuvos kultūros tarybai prie Lietuvos kultūros ministerijos ir Regioninei kultūros tarybai, parengti 3 projektus papildomam finansavimui gauti.

Rezultatas: 2024 m. parengti 4 projektai: tarptautinis orkestrų ir kapelų festivalis V.Ščipokui atminti „Gaudžia Biržai“, traptautinis folkloro festivalis „Pragyda gyda“, traptautiniui moterų šokių festivalis „Jorilija, tautinių mažumų festivalis „Mes po vienu saule“.

4 veiklos užduotis: gerinti Kultūros centro kasos darbą diegiant naujas technologijas.

Rezultatas: įdiegta bilietų įsigijimo internetu paslauga, pasirašyta sutartis, bilietų platinimo sistema TICETMARKET.LT

5 veiklos užduotis: įgyvendinti kultūros centro darbuotojų kvalifikacijos tobulinimo priemones.

Sudaryti sąlygas kultūros centro darbuotojams dalyvauti kvalifikacijos kėlimo mokymuose ir/ar seminaruose.

Rezultatas: 100% darbuotojų dalyvavo mokymuose, 48% seminaruose.

6 veiklos užduotis: užtikrinti Kultūros centro kolektyvų dalyvavimą Lietuvos šimtmečio dainų šventėje „Kad giria žaliuotų“. Įprasminant etnokultūros tradicijas parengti ne mažiau kaip 3 meno kolektyvus atitinkančius šimtmečio dainų šventės dalyviams keliamus reikalavimus.

Rezultatas: Lietuvos šimtmečio dainų šventėje „Kad giria žaliuotų“ dalyvavo 8 Kultūros centro kolektyvai.

(taikoma įstaigų vadovams, kuriems taikomas Lietuvos Respublikos biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas)

PAGRINDINIAI EINAMŲJŲ METŲ VEIKLOS LŪKESČIAI (TOLIAU –LŪKESČIAI)
(aprašomi pagrindiniai einamųjų metų veiklos lūkesčiai)

1 lūkestis: Plėsti kultūros centro ir jo skyrių edukacinę veiklą vykdant ir rengiant programas vaikams ir šeimoms.

Lūkesčio vertinimo rodiklis:

- Inicijuoti edukacinių programų parengimą vaikams, ne mažiau 2, šeimoms ne mažiau 1.
- Inicijuoti edukacijų vykdymą vaikams ir šeimoms, ne mažiau 28.
- Inicijuoti 5 parodų surengimą kultūros centre.

Įvykdymo terminas: 2025 m. gruodžio 31 d.

2. lūkestis: Projektinė veikla kultūros centre.

Lūkesčio vertinimo rodiklis:

- inicijuoti ir dalyvauti projektų rengime Lietuvos kultūros tarybai prie Lietuvos kultūros ministerijos rengiant projektą profesionalių teatrų festivaliui „Žaldokynės kraštas“ ir pateikiant Kultūros tarybai dėl dalinio finansavimo.
- Inicijuoti projektų rengimą Regioninei kultūros tarybai ne mažiau 3.

Įvykdymo terminas: 2025 m. gruodžio 31 d.

3, lūkestis: Padidinti Nausėdžių skyriaus namų pastato saugumą, patrauklumą ir bendrą estetiką.

Lūkesčio vertinimo rodiklis:

- rekonstruoti ir pilnai atnaujinti pastato paradinio įėjimo laiptus.

Įvykdymo terminas: 2025 m. spalio 20 d.

4. Kelti darbuotojų kvalifikaciją.

Lūkesčio vertinimo rodikliai:

- organizuoti mokymus darbo saugos ir gaisrinės saugos klausimais visiems Kultūros centro ir skyrių darbuotojams.
- dalyvauti seminaruose ne mažiau 12 kultūros darbuotojų.

Įvykdymo terminas: 2025 m. gruodžio 31 d.

RIZIKA, KURIAI ESANT VEIKLOS REZULTATAI GALI BŪTI NEPASIEKTI

Dėl kokių aplinkybių nepasiekti veiklos rezultatai ir neįgyvendinti lūkesčiai?

1. Laikinas nedarbingumas, liga, pandemija, karantinas.
2. Lėšų ir žmogiškųjų išteklių trūkumas.
3. Kitos aplinkybės, nesusijusios su kultūros centro veikla.
4. Darbuotojų kaita.
5. Negautas finansavimas projektinei veiklai.

Galimas tiesioginio vadovo komentaras dėl rizikų:

**II SKYRIUS
PASIEKTŲ REZULTATŲ VERTINIMAS**

APRAŠYMAS	Pažymimas atitinkamas langelis	Įrašomas vertinimas ir galimas tiesioginio vadovo komentaras, jeigu jo ir įstaigos vadovo vertinimai nesutampa
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla viršijo lūkesčius (pasiekti rezultatai viršija Susitarimą)	4X	Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla viršijo lūkesčius (pasiekti rezultatai viršija Susitarimą)
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla atitinka lūkesčius (pasiekti rezultatai iš esmės atitinka Susitarimą, žymima ir tada, kai įstaigos vadovas nepasiekė nustatytų tikslų ir rezultatų dėl Susitarime numatytų objektyvių rizikų)	3☐	
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla iš dalies atitinka lūkesčius (pasiekti rezultatai iš dalies atitinka Susitarimą (ne mažiau kaip 50 proc.))	2☐	
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla neatitinka lūkesčių (nepasiekti Susitarimo rezultatai)	1☐	

ĮSTAIGOS VADOVO VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS ĮVERTINIMAS
(pildo tiesioginis vadovas)

	Pažymimas langelis, atitinkantis pasiektų rezultatų, įgyvendinant Susitarimą, įvertinimą			
Įvertinimas	Neatitinkanti lūkesčių ☐	Iš dalies atitinkanti lūkesčius ☐	Atitinkanti lūkesčius ☐	Viršijanti lūkesčius ☒

VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS GERINIMO PLANO REZULTATAI
(pildo tiesioginis vadovas)

Tiesioginio vadovo komentaras apie veiklos ar tarnybinės veiklos gerinimo plano įvykdymo rezultatus, jeigu toks planas buvo sudarytas.

**III SKYRIUS
KOMPETENCIJŲ VERTINIMAS**

(netaikomas įstaigų vadovams, kuriems taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas)

PIRMAS SKIRSNIS

KOMPETENCIJŲ VERTINIMO REZULTATAI

Įstaigos vadovo kompetencijos	Bendro respondentų vertinimo balų vidurkis	Pakankamas kompetencijų lygis	Nustatytas kompetencijų lygis
Bendrosios kompetencijos			
Vertės visuomenei kūrimas			
Organizuotumas			
Patikimumas ir atsakingumas			
Analizė ir pagrindimas			
Komunikacija			
Vadybinės ir lyderystės kompetencijos			
Strateginis požiūris			
Veiklos valdymas			
Lyderystė			

ANTRAS SKIRSNIS INDIVIDUALUS KVALIFIKACIJOS TOBULINIMO PLANAS (pildo tiesioginis vadovas)

Tobulintina kompetencija, sritis:	Kvalifikacijos tobulinimo forma (-os) bei turinys
	Savišvieta (....proc.) <input type="checkbox"/>
	Turinys:
	Mokymasis veikloje (....proc.) <input type="checkbox"/>
	Turinys:.....
	Mokymasis iš kitų asmenų (....proc.) <input type="checkbox"/>
	Turinys:.....
	Neformalusis švietimas (....proc.) <input type="checkbox"/>
	Turinys:.....

IV SKYRIUS PASIŪLYMAI ĮSTAIGOS VADOVĄ Į PAREIGAS PRIIMANČIAM ASMENIUI (pildo tiesioginis vadovas)

GALIMI PASIŪLYMAI	Pažymimas vienas variantas
Įstaigos vadovo veiklą ar tarnybinę veiklą įvertinus kaip viršijančią lūkesčius:	
įstaigos vadovui, atsižvelgiant į valstybės ar savivaldybės institucijos ar įstaigos darbo apmokėjimo sistemas nuostatas, nustatyti didesnį pareiginės algos	<input checked="" type="checkbox"/>

koeficientą, taikant ne mažiau kaip 0,06 didesnę pareiginės algos koeficientą, tačiau ne didesnę negu tai pareigybei nustatytas didžiausias pareiginės algos koeficientas; tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl pareiginės algos koeficiento dydžio –	
taikyti Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo 22 straipsnio 2 dalyje arba Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo 10 straipsnio 2 dalyje nustatytas skatinimo priemonės: padėką;	<input type="checkbox"/>
Valstybės tarnybos įstatymo 22 straipsnio 2 dalies 2 punkto atveju nuo 1 iki 2, o Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo 10 straipsnio 2 dalies 2 punkto atveju iki 2 pareiginių algų dydžio piniginę išmoką už asmeninį išskirtinį indėlį įgyvendinant valstybės ar savivaldybės institucijai ar įstaigai nustatytus tikslus arba už pasiektus rezultatus ir įgyvendintus uždavinius (gali būti taikoma ne dažniau kaip du kartus per kalendorinius metus);	<input type="checkbox"/>
tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl piniginės išmokos dydžio – _____	<input type="checkbox"/>
suteikti iki 5 mokamų papildomų poilsio dienų (tačiau ne daugiau kaip 10 mokamų papildomų poilsio dienų per metus) arba atitinkamai sutrumpinti darbo laiką;	<input type="checkbox"/>
tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____	<input type="checkbox"/>
skirti vienkartinę piniginę išmoką Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatyta tvarka;	<input type="checkbox"/>
tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodoma konkreti suma)	<input type="checkbox"/>
finansuoti kvalifikacijos tobulinimą ne didesne kaip įstaigos vadovo vienos pareiginės algos dydžio suma per metus;	<input type="checkbox"/>
tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodoma konkreti suma)	<input type="checkbox"/>
skirti kintamąją dalį, jei ji numatyta kolektyvinėje sutartyje ar darbo apmokėjimo sistemoje;	<input type="checkbox"/>
tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodomas konkretus kintamosios dalies dydis)	<input type="checkbox"/>
įstaigos vadovui taikyti kitas valstybės ar savivaldybės institucijoje ar įstaigoje nustatytas skatinimo priemonės:	<input type="checkbox"/>
tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodoma konkreti skatinimo priemonė)	<input type="checkbox"/>
Įstaigos vadovo, kuriam taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas, veiklą įvertinus kaip atitinkančią lūkesčius:	<input type="checkbox"/>
skirti kintamąją dalį, jei ji numatyta kolektyvinėje sutartyje ar darbo apmokėjimo sistemoje;	<input type="checkbox"/>
tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodomas konkretus kintamosios dalies dydis)	<input type="checkbox"/>
darbuotojui taikyti kitas valstybės ar savivaldybės institucijoje ar įstaigoje nustatytas skatinimo priemonės:	<input type="checkbox"/>
tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodoma konkreti skatinimo priemonė)	<input type="checkbox"/>
Įstaigos vadovo veiklą ar tarnybinę veiklą įvertinus kaip neatitinkančią lūkesčių:	
įstaigos vadovui, atsižvelgiant į valstybės ar savivaldybės institucijos ar įstaigos darbo apmokėjimo sistemos nuostatas, nustatyti mažesnę pareigybės pareiginės algos koeficientą, taikant ne mažiau kaip 0,06 ir ne daugiau kaip 0,18 mažesnę	<input type="checkbox"/>

algos koeficientą, taikant ne mažiau kaip 0,06 ir ne daugiau kaip 0,18 mažesni pareiginės algos koeficientą, tačiau ne mažesni, negu tai pareigybei nustatytas minimalus pareiginės algos koeficientas; tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl pareiginės algos koeficiento dydžio – _____	
Įstaigos vadovą, kuriam taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas, perkelti į žemesnes pareigas toje pačioje valstybės ar savivaldybės institucijoje ar įstaigoje; tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodomos konkrečios pareigos) <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
įstaigos vadovą atleisti iš pareigų	<input type="checkbox"/>
sudaryti ne trumpesnės negu 2 mėnesių ir ne ilgesnės negu 6 mėnesių trukmės įstaigos vadovo veiklos ar tarnybinės veiklos gerinimo planą; tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl veiklos ar tarnybinės veiklos gerinimo plano trukmės – _____ (nurodoma trukmė mėnesiais)	<input type="checkbox"/>

Savivaldybės meras

Įstaigos vadovą, į pareigas priimančio asmens pareigos



(Parašas)

Kęstutis Knizikevičius

(Vardas ir pavardė)

Susipažinau

(įstaigos vadovo parašas)

(Vardas ir pavardė)

(Data)

04.09.26