

TIESIOGINIO VADOVO MOTYVUOTAS PASIŪLYMAS ĮSTAIGOS VADOVO VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS VERTINIMO METU

Vaiva Juknienė Biržų rajono savivaldybės Kirdonių universalaus daugiafunkcio centro direktorė

2025-02-19 Nr. 111-79

Biržai

I SKYRIUS

PASIEKTI VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS REZULTATAI

PAGRINDINIAI PRAĖJUSIŲ AR EINAMŲJŲ METŲ VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS REZULTATAI (TOLIAU – REZULTATAI)

1. Tobulinti Biržų rajono Kirdonių universalaus daugiafunkcio centro bendruomenės švietimą bei bendradarbiavimą.

Vertinimo rodiklis:

- 1.1. Suorganizuoti 3 bendri švietimo renginiai (šventės, paskaitos tėvams, specialistų konsultacijos).

Rezultatas:

1.1.1. Įgyvendinti „Pozityvios tėvystės“ mokymai darželio grupės tėvams, globėjams. Įvyko 10 grupinių susitikimų. Laikotarpis 2024 m. rugsėjo - gruodžio mėn.;

1.1.2. Įvyko edukacinė - patyriminė veikla šeimoms „Natūralaus vaško žvakių dirbtuvėlės“. Dalyviai centro bendruomenė su šeimomis (2024-12-12);

1.1.3. Darželio grupės tėveliai įgalinti kreiptis į Biržų rajono Švietimo pagalbos tarnybą dėl konsultacijų su galimai spec. poreikių turinčiais vaikais. Poreikiai nustatyti 2 vaikams;

1.1.4. Įgyvendinta tėvelių pasiūlyta idėja, tvarumo - socialinė akcija „Keičiu seną kuprinę į saldainį“ (2024-09-05/19). Akcijos tikslas skatinti, plėtoti dalyjimosi kultūrą, skatinti tvarumą. Akcijos metu į centrą buvo atneštos ir perleistos naudoti kitiems vaikams 8 kuprinės bei kitos mokyklinės konceliarinės prekės.

Vertinimo rodiklis:

- 1.2. Padidinti tėvų prisijungimų skaičių elektroniniame žurnale 10 procentų.

Rezultatas:

1.2.1. 2024 m. rugsėjo mėnesio duomenimis elektroniniame žurnale buvo aktyvios 10 tėvų paskyrų, prisijungimų skaičius 18 kartų. 2024 m. gruodžio 31d. duomenimis elektroniniame žurnale aktyvių yra 13 tėvelių paskyrų. Prisijungimų skaičius - 69. Prisijungusių tėvų skaičius padidintas – 30 proc, prisijungimų skaičiaus rodiklis, pagal trijų mėnesių vidurkį, padidėjo 27 proc.

Vertinimo rodiklis:

- 1.3. Padidinti įsitraukusių, vaikų tėvų, skaičių į aktyvų ugdymo procesą iki 30 procentų (prisidėjimas organizuojant darželio grupės šventes, vykdant edukacinius užsiėmimus, išvykas).

Rezultatas:

1.3.1. Siekiant aktyvinti darželio grupės bendruomenę buvo inicijuota bendruomeninė veikla ir panaudojant gamtinius resursus įkurtas „Basų kojų“ takas. Prie akcijos prisijungė 8 tėvai (2024-09-20). Šioje veikloje dalyvavo 57 proc. grupės tėvelių;

1.3.2. 2024 m. spalio 24 d. šeši tėveliai dalyvavo moliūgų skaptavime tuo prisidedami prie kasmetinės akcijos „Papuškime kaimą moliūgais“. Šioje veikloje dalyvavo 42 proc. darželio grupės tėvų.

2. Praplėsti Biržų rajono Kirdonių universalios daugiafunkcio centro paslaugų spektrą bei gerinti veiklos kokybę.

Vertinimo rodiklis:

2.1. Įvesti bent vieną naują paslaugą (sveikatingumo, grožio ir t.t.),

Rezultatas:

2.1.1. Teikta kabineto nuomos paslauga. Nuomos sutartis sudaryta nuo 2024-11-06 iki 2025-02-28;

2.1.2. Neatlygintinai teikta paslauga „Mediacija šeimoms“. Paslaugas teikė mediatorė, Lietuvos Mediatorių rūmų narė, savanoriškos veiklos pagrindais;

2.1.3. Neatlygintinai teikta „Pozityvios tėvystės“ mokymų paslauga. Paslauga orientuota į Kirdonių bendruomenės bei aplinkinių kaimų gyventojams. Paslaugą teikė „Pozityvios tėvystės“ sertifikuota lektorė.

Vertinimo rodikliai:

2.2. Padidinti jau teikiamų paslaugų (skalbimo, džiovinimo, salės nuomos) naudotojų skaičių - 10 procentų;

Rezultatas:

2.2.1. Skalbimo paslaugų naudotojų skaičius padidėjo – 19 proc. lyginant su 2023 m. duomenimis. Skalbimo paslaugomis naudojosi 16 gyventojų, o 2024 m. - 19 gyventojų;

2.2.2. Nuo 2024 m. spalio mėnesio sudarytos 7 patalpų nuomos sutartys (2023 m. - 0);

2.2.3. Besinaudojančių treniruoklių sale dalyvių skaičius padidėjo 11 proc. lyginant su 2023 m. duomenimis (2023 m. - 79 dalyviai, 2024 m. - 88 dalyviai).

Vertinimo rodiklis:

2.3. Įrengti lauko edukacinę erdvę.

Rezultatas:

2.3.1. Atnaujinta sezoninė lauko erdvė įrengiant „Basų kojų taką“ (2024-09-20);

2.3.2. Įkurtas vabalų viešbutis (2024-09-20);

2.3.3. Atnaujinta piešta erdvė su užduotimis vaikams (2024-09-10);

2.3.4. Sukurta STEAM lauko žaidimų erdvė (2024-10-20).

PAGRINDINIAI EINAMŲJŲ METŲ VEIKLOS LŪKESČIAI (TOLIAU –LŪKESČIAI)

1. Inicijuoti ir koordinuoti bendradarbiavimą su švietimo įstaigomis.

Vertinimo rodiklis:

1.1. Kultūrinės arba projektinės veiklos įgyvendinamos įtraukiant nemažiau 2 švietimo įstaigas. Bendradarbiaujant suorganizuotos nemažiau 2 bendros veiklos. Įgyvendinimo terminas iki 2025-12-30.

2. Parengti atnaujintą ikimokyklinio ugdymo programą ir užtikrinti jos įgyvendinimą.

Vertinimo rodiklis:

2.1. Dalyvauta, ne mažiau 1 mokymuose dėl atnaujintos ikimokyklinio ugdymo programos paruošimo. Pedagoginių darbuotojų dalyvavusių mokymuose skaičius, nemažiau 50 proc.

2.2. Parengta atnaujinta ikimokyklinio ugdymo programa iki 2025-06-01.

3. Sudaryti sąlygas vadovo, pedagoginių ir nepedagoginių darbuotojų kvalifikacijos kėlimui.

Vertinimo rodiklis:

3.1. Kvalifikacijos planų 2025 metams parengimas .

3.2. Dalyvavusių kvalifikacijos mokymuose darbuotojų skaičius, nemažiau 4 ir mokymų skaičius, nemažesnis nei 6. Įgyvendinimo terminas iki 2025-12-30

RIZIKA, KURIAI ESANT VEIKLOS REZULTATAI GALI BŪTI NEPASIEKTI

Dėl kokių aplinkybių nepasiekti veiklos rezultatai ir neįgyvendinti lūkesčiai?

Teisės aktų kaita

Ilgalaikis nedarbingumas

Lėšų trūkumas

Žmogiškieji išteklių

Galimas tiesioginio vadovo komentaras dėl rizikų:

II SKYRIUS PASIEKTŲ REZULTATŲ VERTINIMAS

APRAŠYMAS	Pažymimas atitinkamas langelis	Įrašomas vertinimas ir galimas tiesioginio vadovo komentaras, jeigu jo ir įstaigos vadovo vertinimai nesutampa
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla viršijo lūkesčius (pasiekti rezultatai viršija Susitarimą)	4 <input checked="" type="checkbox"/>	
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla atitinka lūkesčius (pasiekti rezultatai iš esmės atitinka Susitarimą, žymima ir tada, kai įstaigos vadovas nepasiekė nustatytų tikslų ir rezultatų dėl Susitarime numatytų objektyvių rizikų)	3 <input type="checkbox"/>	
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla iš dalies atitinka lūkesčius (pasiekti rezultatai iš dalies atitinka Susitarimą (ne mažiau kaip 50 proc.))	2 <input type="checkbox"/>	
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla neatitinka lūkesčių (nepasiekti Susitarimo rezultatai)	1 <input type="checkbox"/>	

ĮSTAIGOS VADOVO VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS ĮVERTINIMAS (pildo tiesioginis vadovas)

	Pažymimas langelis, atitinkantis pasiektų rezultatų, įgyvendinant Susitarimą, įvertinimą			
Įvertinimas	Neatitinkanti lūkesčių <input type="checkbox"/>	Iš dalies atitinkanti lūkesčius <input type="checkbox"/>	Atitinkanti lūkesčius <input type="checkbox"/>	Viršijanti lūkesčius <input checked="" type="checkbox"/>

VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS GERINIMO PLANO REZULTATAI
(pildo tiesioginis vadovas)

Tiesioginio vadovo komentaras apie veiklos ar tarnybinės veiklos gerinimo plano įvykdymo rezultatus, jeigu toks planas buvo sudarytas.

III SKYRIUS
KOMPETENCIJŲ VERTINIMAS

(netaikomas įstaigų vadovams, kuriems taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas)

PIRMAS SKIRSNIS
KOMPETENCIJŲ VERTINIMO REZULTATAI

Įstaigos vadovo kompetencijos	Bendro respondentų vertinimo balų vidurkis	Pakankamas kompetencijų lygis	Nustatytas kompetencijų lygis
Bendrosios kompetencijos			
Vertės visuomenei kūrimas			
Organizuotumas			
Patikimumas ir atsakingumas			
Analizė ir pagrindimas			
Komunikacija			
Vadybinės ir lyderystės kompetencijos			
Strateginis požiūris			
Veiklos valdymas			
Lyderystė			

ANTRAS SKIRSNIS
INDIVIDUALUS KVALIFIKACIJOS TOBULINIMO PLANAS
(pildo tiesioginis vadovas)

Tobulintina kompetencija, sritis:	Kvalifikacijos tobulinimo forma (-os) bei turinys
	<input type="checkbox"/> Savišvieta (...proc.) Turinys: <input type="checkbox"/> Mokymasis veikloje (...proc.) Turinys:..... <input type="checkbox"/> Mokymasis iš kitų asmenų (...proc.) Turinys:..... <input type="checkbox"/> Neformalusis švietimas (...proc.) Turinys:.....

PASIŪLYMAI ĮSTAIGOS VADOVĄ Į PAREIGAS PRIIMANČIAM ASMENIUI
(pildo tiesioginis vadovas)

GALIMI PASIŪLYMAI	Pažymimas vienas variantas
Įstaigos vadovo veiklą ar tarnybinę veiklą įvertinus kaip viršijančią lūkesčius:	
įstaigos vadovui, atsižvelgiant į valstybės ar savivaldybės institucijos ar įstaigos darbo apmokėjimo sistemos nuostatas, nustatyti didesnę pareiginės algos koeficientą, taikant ne mažiau kaip 0,06 didesnę pareiginės algos koeficientą, tačiau ne didesnę negu tai pareigybei nustatytas didžiausias pareiginės algos koeficientas; tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl pareiginės algos koeficiento dydžio –	<input type="checkbox"/>
taikyti Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo 22 straipsnio 2 dalyje arba Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo 10 straipsnio 2 dalyje nustatytas skatinimo priemones: padėką;	<input type="checkbox"/>
Valstybės tarnybos įstatymo 22 straipsnio 2 dalies 2 punkto atveju nuo 1 iki 2, o Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo 10 straipsnio 2 dalies 2 punkto atveju iki 2 pareiginių algų dydžio piniginę išmoką už asmeninį išskirtinį indėlį įgyvendinant valstybės ar savivaldybės institucijai ar įstaigai nustatytus tikslus arba už pasiektus rezultatus ir įgyvendintus uždavinius (gali būti taikoma ne dažniau kaip du kartus per kalendorinius metus); tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl piniginės išmokos dydžio – _____	<input type="checkbox"/>
suteikti iki 5 mokamų papildomų poilsio dienų (tačiau ne daugiau kaip 10 mokamų papildomų poilsio dienų per metus) arba atitinkamai sutrumpinti darbo laiką; tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____	<input checked="" type="checkbox"/>
skirti vienkartinę piniginę išmoką Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatyta tvarka; tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodoma konkreti suma)	<input type="checkbox"/>
finansuoti kvalifikacijos tobulinimą ne didesne kaip įstaigos vadovo vienos pareiginės algos dydžio suma per metus; tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodoma konkreti suma)	<input type="checkbox"/>
skirti kintamąją dalį, jei ji numatyta kolektyvinėje sutartyje ar darbo apmokėjimo sistemoje; tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodomas konkretus kintamosios dalies dydis)	
įstaigos vadovui taikyti kitas valstybės ar savivaldybės institucijoje ar įstaigoje nustatytas skatinimo priemones; tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodoma konkreti skatinimo priemonė)	<input type="checkbox"/>
įstaigos vadovo, kuriam taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas, veiklą įvertinus kaip atitinkančią lūkesčius:	<input type="checkbox"/>
skirti kintamąją dalį, jei ji numatyta kolektyvinėje sutartyje ar darbo apmokėjimo sistemoje; tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodomas konkretus kintamosios dalies dydis)	<input type="checkbox"/>

tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____	
(nurodoma konkreti skatinimo priemonė)	
Įstaigos vadovo, kuriam taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas, veiklą įvertinus kaip atitinkančią lūkesčius:	<input type="checkbox"/>
skirti kintamąją dalį, jei ji numatyta kolektyvinėje sutartyje ar darbo apmokėjimo sistemoje; tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____	<input type="checkbox"/>
(nurodomas konkretus kintamosios dalies dydis)	
darbuotojui taikyti kitas valstybės ar savivaldybės institucijoje ar įstaigoje nustatytas skatinimo priemones: tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____	<input type="checkbox"/>
(nurodoma konkreti skatinimo priemonė)	
Įstaigos vadovo veiklą ar tarnybinę veiklą įvertinus kaip neatitinkančią lūkesčių:	
įstaigos vadovui, atsižvelgiant į valstybės ar savivaldybės institucijos ar įstaigos darbo apmokėjimo sistemos nuostatas, nustatyti mažesnę pareigybės pareiginės algos koeficientą, taikant ne mažiau kaip 0,06 ir ne daugiau kaip 0,18 mažesnę pareiginės algos koeficientą, tačiau ne mažesnę, negu tai pareigybei nustatytas minimalus pareiginės algos koeficientas; tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl pareiginės algos koeficiento dydžio – _____	<input type="checkbox"/>
Įstaigos vadovą, kuriam taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas, perkelti į žemesnes pareigas toje pačioje valstybės ar savivaldybės institucijoje ar įstaigoje; tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____	<input type="checkbox"/>
(nurodomos konkrečios pareigos)	<input type="checkbox"/>
įstaigos vadovą atleisti iš pareigų	<input type="checkbox"/>
sudaryti ne trumpesnės negu 2 mėnesių ir ne ilgesnės negu 6 mėnesių trukmės įstaigos vadovo veiklos ar tarnybinės veiklos gerinimo planą; tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl veiklos ar tarnybinės veiklos gerinimo plano trukmės – _____	<input type="checkbox"/>
(nurodoma trukmė mėnesiais)	

Savivaldybės meras

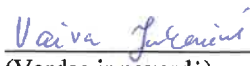
Įstaigos vadovą, į pareigas primančio asmens pareigos


(Parašas)

Kęstutis Knizikevičius
(Vardas ir pavardė)

Susipažinau


(įstaigos vadovo parašas)


(Vardas ir pavardė)

– 2025-02-25
(Data)