

Valstybės tarnautojų tarnybinės veiklos vertinimo ir biudžetinių įstaigų darbuotojų veiklos vertinimo tvarkos aprašo 1 priedas

TIESIOGINIO VADOVO MOTYVUOTAS PASIŪLYMAS ĮSTAIGOS VADOVO VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS VERTINIMO METU Raminta Indriulėnienė, Biržų turizmo ir verslo informacijos centras direktorė

2025-01-14 Nr. VVI-70
Biržai

**I SKYRIUS
PASIEKTI VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS REZULTATAI**

PAGRINDINIAI PRAĖJUSIŲ AR EINAMŲJŲ METŲ VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS REZULTATAI (TOLIAU – REZULTATAI)

(pildo įstaigos vadovas, kurio veikla ar tarnybinė veikla vertinama (toliau – įstaigos vadovas))

(aprašomi pasiekti pagrindiniai rezultatai pagal aptartus veiklos lūkesčius arba įgyvendinant susitarimą dėl pagrindinių kadencijos laikotarpio ir (ar) tam tikrų jo etapų veiklos tikslų ir rezultatų (toliau – Susitarimas))

1. Didinti Biržų krašto žinomumą Lietuvoje ir užsienyje.

Pasiekti rezultatai:

- Nauji turistiniai maršrutai – žygis „Biržai – Papilys“ (23 km.), maršrutas „Ką pasakoja akmenys?“
- Dalyvauta tarptautinėse turizmo ir laisvalaikio parodose – Adventur 2024 (Lietuva), „Balttour (Latvija), Knygų mugė (Lietuva), „Mieža dienas 2024“ Tervetė (Latvija), turizmo gatvės miestų šventėse (Joniškis, Pumpėnai, Klaipėda, Biržai, Pakruojis, Šiauliai, Rokiškis).
- Inicijuotas informacinis-pažintinis turas Lietuvos bei užsienio žiniasklaidai. LR ambasada Rygoje (Latvija), žurnalistų desantas (Biržų rajono savivaldybės pakvietimas, prisidėta organizuojant), FB ir IG paskyrose „Visit Baltics“, „Nėra blogo oro“, „Keliaujančios mamos“.
- Dalyvauta B2B susitikimuose su kelionių organizatoriais: LR ambasada Rygoje (Latvija), atskirai organizuotame B2B renginyje „Adventur 2024“.

2. Bendradarbiauti su turizmo paslaugų teikėjais.

Pasiekti rezultatai: suorganizuotas Panevėžio apskrities turizmo forumas.

3. Gerinti darbuotojų darbo sąlygas.

Pasiekti rezultatai:

Darbo vieta - Pateikus prašymą tarybai, gautas verslo konsultantui kabinetas.

darbuotojų kvalifikacija – 5 darbuotojai.

Apskaitą tvarkantis asmuo – „Biudžeto rengimas viešajame sektoriuje“.

Turizmo vadybininkė – „Tarpkultūrinė kompetencija“, „Kultūros paveldas: ryšiai, įtakos, keliai“, „Darbuotojų saugos ir aplinkosaugos konferencija 2024“, „Komunikacija ir turinio kūrimas socialiniams tinklams“.

Turizmo specialistė – „Mažos vertės viešųjų pirkimų vykdymo ypatumai ir naujovės 2024 m.“, Tarpkultūrinė kompetencija, „Efektyvus vadovavimas: iššūkiai ir sprendimai“, streso valdymas, „Darbuotojų saugos ir aplinkosaugos konferencija 2024“, „Korupcijos samprata ir pasireiškimas Lietuvoje. Korupciniai nusikaltimai ir atsakomybė“

Turizmo specialistė - „Paslaugų ir prekių patrauklumo didinimas turizmui“

Verslo konsultantė – „Streso valdymas ir perdegimo prevencija“.

4. Verslo plėtros skatinimas Biržų rajone.

Pasiekti rezultatai:

Suorganizuoti mokymai, kursai, seminarai: mokymai „Finansinis raštingumas su Aušrine Poškiene“, mokymai su Tomu Morkūnu „Kaip sukurti verslo istoriją ir ją viešinti“, mokymai „Ir darbdavys gali prisidėti prie Jūsų pensijos ir kitos galimybės“, mokymai su Andriumi Gruodžiu „Paslaugų ir prekių patrauklumo didinimas turizmui“.

Veiklą vykdė tvic įkurtas Biržų verslo mentorystės klubas

Suorganizuotas Biržų verslo forumas.

Suorganizuoti susitikimai su Lietuvos - Latvijos verslą vienijančiomis organizacijomis, užmegzti kontaktai su verslininkais:

Apsilankymas Biržuose (dalyvavo Latvijos verslo atstovai).

Apsilankymas Latvijoje (dalyvavo Biržų krašto verslo atstovai).

(taikoma įstaigų vadovams, kuriems taikomas Lietuvos Respublikos biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas)

PAGRINDINIAI EINAMŪJŲ METŲ VEIKLOS LŪKESČIAI (TOLIAU –LŪKESČIAI)

(aprašomi pagrindiniai einamųjų metų veiklos lūkesčiai)

1. Didinti Biržų krašto žinomumą Lietuvoje ir užsienyje.

Vertinimo rodiklis: Sudalyvauta tarptautinėse turizmo ir laisvalaikio parodose – 1, sudalyvauta Lietuvos miestų šventėse (turizmo gatvėse) – 2 .

Inicijuoti dalyvavimą B2B susitikimuose su kelionių organizatoriais, žurnalistais, ne mažiau – 1.

Įvykdymo terminas – iki 2025 m. gruodžio 31 d.

2. Gerinti darbuotojų darbo sąlygas.

Vertinimo rodiklis: darbo vietos atnaujinimas (baldai), ne mažiau – 2 darbuotojams. Darbo priemonių atnaujinimas, ne mažiau – 2 darbuotojams.

Įvykdymo terminas – iki 2025 m. gruodžio 31 d.

3. Verslo ir turizmo plėtros skatinimas Biržų rajone.

Vertinimo rodiklis: inicijuotas suorganizuotų mokymų, kursų, sklaidos renginių, seminarų skaičius, ne mažiau – 3. Inicijuoti susitikimai su Lietuvos - Latvijos verslą vienijančiomis organizacijomis, užmegzti kontaktai su verslininkais, ne mažiau – 1.

Įvykdymo terminas – iki 2025 m. gruodžio 31 d.

RIZIKA, KURIAI ESANT VEIKLOS REZULTATAI GALI BŪTI NEPASIEKTI

1. Įstaigos vadovo nedarbingumas;
2. Prioritetinių darbų pasikeitimas;
3. Nepakankamas finansavimas;
4. Teisės aktų pasikeitimai.

Galimas tiesioginio vadovo komentaras dėl rizikų:

II SKYRIUS PASIEKTŲ REZULTATŲ VERTINIMAS

APRAŠYMAS	Pažymimas atitinkamas langelis	Įrašomas vertinimas ir galimas tiesioginio vadovo komentaras, jeigu jo ir įstaigos vadovo vertinimai nesutampa
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla viršijo lūkesčius (pasiekti rezultatai viršija Susitarimą)	4 X	
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla atitinka lūkesčius (pasiekti rezultatai iš esmės atitinka Susitarimą, žymima ir tada, kai įstaigos vadovas nepasiekė nustatytų tikslų ir rezultatų dėl Susitarime numatytų objektyvių rizikų)	3 <input type="checkbox"/>	
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla iš dalies atitinka lūkesčius (pasiekti rezultatai iš dalies atitinka Susitarimą (ne mažiau kaip 50 proc.))	2 <input type="checkbox"/>	
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla neatitinka lūkesčių (nepasiekti Susitarimo rezultatai)	1 <input type="checkbox"/>	

ĮSTAIGOS VADOVO VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS ĮVERTINIMAS (pildo tiesioginis vadovas)

	Pažymimas langelis, atitinkantis pasiektų rezultatų, įgyvendinant Susitarimą, įvertinimą			
Įvertinimas	Neatitinkanti lūkesčių <input type="checkbox"/>	Iš dalies atitinkanti lūkesčius <input type="checkbox"/>	Atitinkanti lūkesčius <input type="checkbox"/>	Viršijanti lūkesčius X

VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS GERINIMO PLANO REZULTATAI (pildo tiesioginis vadovas)

Tiesioginio vadovo komentaras apie veiklos ar tarnybinės veiklos gerinimo plano įvykdymo rezultatus, jeigu toks planas buvo sudarytas.

III SKYRIUS KOMPETENCIJŲ VERTINIMAS

(netaikomas įstaigų vadovams, kuriems taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas)

**PIRMAS SKIRSNIS
KOMPETENCIJŲ VERTINIMO REZULTATAI**

Įstaigos vadovo kompetencijos	Bendro respondentų vertinimo balų vidurkis	Pakankamas kompetencijų lygis	Nustatytas kompetencijų lygis
Bendrosios kompetencijos			
Vertės visuomenei kūrimas			
Organizuotumas			
Patikimumas ir atsakingumas			
Analizė ir pagrindimas			
Komunikacija			
Vadybinės ir lyderystės kompetencijos			
Strateginis požiūris			
Veiklos valdymas			
Lyderystė			

**ANTRAS SKIRSNIS
INDIVIDUALUS KVALIFIKACIJOS TOBULINIMO PLANAS
(pildo tiesioginis vadovas)**

Tobulintina kompetencija, sritis:	Kvalifikacijos tobulinimo forma (-os) bei turinys
	<input type="checkbox"/> Savišvieta (...proc.) Turinys: <input type="checkbox"/> Mokymasis veikloje (...proc.) Turinys:..... <input type="checkbox"/> Mokymasis iš kitų asmenų (...proc.) Turinys:..... <input type="checkbox"/> Neformalusis švietimas (...proc.) Turinys:.....

**IV SKYRIUS
PASIŪLYMAI ĮSTAIGOS VADOVĄ Į PAREIGAS PRIIMANČIAM ASMENIUI
(pildo tiesioginis vadovas)**

GALIMI PASIŪLYMAI	Pažymimas vienas variantas
-------------------	----------------------------

<p>Ištaigos vadovo veiklą ar tarnybinę veiklą įvertinus kaip viršijančią lūkesčius: ištaigos vadovui, atsižvelgiant į valstybės ar savivaldybės institucijos ar ištaigos darbo apmokėjimo sistemos nuostatas, nustatyti didesnę pareiginės algos koeficientą, taikant ne mažiau kaip 0,06 didesnę pareiginės algos koeficientą, tačiau ne didesnę negu tai pareigybei nustatytas didžiausias pareiginės algos koeficientas; tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl pareiginės algos koeficiento dydžio – _____</p>	<input checked="" type="checkbox"/>
<p>taikyti Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo 22 straipsnio 2 dalyje arba Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo 10 straipsnio 2 dalyje nustatytas skatinimo priemonės: padėką; <input type="checkbox"/> Valstybės tarnybos įstatymo 22 straipsnio 2 dalies 2 punkto atveju nuo 1 iki 2, o Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo 10 straipsnio 2 dalies 2 punkto atveju iki 2 pareiginių algų dydžio piniginę išmoką už asmeninį išskirtinį indėlį įgyvendinant valstybės ar savivaldybės institucijai ar įstaigai nustatytus tikslus arba už pasiektus rezultatus ir įgyvendintus uždavinius (gali būti taikoma ne dažniau kaip du kartus per kalendorinius metus); <input type="checkbox"/> tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl piniginės išmokos dydžio – _____ suteikti iki 5 mokamų papildomų poilsio dienų (tačiau ne daugiau kaip 10 mokamų papildomų poilsio dienų per metus) arba atitinkamai sutrumpinti darbo laiką; <input type="checkbox"/> tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ skirti vienkartinę piniginę išmoką Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatyta tvarka; <input type="checkbox"/> tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodoma konkreti suma) finansuoti kvalifikacijos tobulinimą ne didesne kaip ištaigos vadovo vienos pareiginės algos dydžio suma per metus; <input type="checkbox"/> tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodoma konkreti suma) skirti kintamąją dalį, jei ji numatyta kolektyvinėje sutartyje ar darbo apmokėjimo sistemoje; tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodomas konkretus kintamosios dalies dydis)</p>	
<p>ištaigos vadovui taikyti kitas valstybės ar savivaldybės institucijoje ar įstaigoje nustatytas skatinimo priemonės: tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodoma konkreti skatinimo priemonė)</p>	<input type="checkbox"/>
<p>Ištaigos vadovo, kuriam taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas, veiklą įvertinus kaip atitinkančią lūkesčius:</p>	<input type="checkbox"/>
<p>skirti kintamąją dalį, jei ji numatyta kolektyvinėje sutartyje ar darbo apmokėjimo sistemoje; tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodomas konkretus kintamosios dalies dydis)</p>	<input type="checkbox"/>
<p>darbuotojui taikyti kitas valstybės ar savivaldybės institucijoje ar įstaigoje nustatytas skatinimo priemonės: tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____</p>	<input type="checkbox"/>

įstaigos vadovui, atsižvelgiant į valstybės ar savivaldybės institucijos ar įstaigos darbo apmokėjimo sistemos nuostatas, nustatyti mažesnį pareigybės pareiginės algos koeficientą, taikant ne mažiau kaip 0,06 ir ne daugiau kaip 0,18 mažesnį pareiginės algos koeficientą, tačiau ne mažesni, negu tai pareigybei nustatytas minimalus pareiginės algos koeficientas; tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl pareiginės algos koeficiento dydžio –	<input type="checkbox"/>
įstaigos vadovą, kuriam taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas, perkelti į žemesnes pareigas toje pačioje valstybės ar savivaldybės institucijoje ar įstaigoje; tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodomos konkrečios pareigos)	<input type="checkbox"/>
įstaigos vadovą atleisti iš pareigų	<input type="checkbox"/>
sudaryti ne trumpesnės negu 2 mėnesių ir ne ilgesnės negu 6 mėnesių trukmės įstaigos vadovo veiklos ar tarnybinės veiklos gerinimo planą; tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl veiklos ar tarnybinės veiklos gerinimo plano trukmės – _____ (nurodoma trukmė mėnesiais)	<input type="checkbox"/>

Savivaldybės meras

įstaigos vadovą, į pareigas priimančio asmens pareigos


(Parašas)

Kestutis Knizikevičius

(Vardas ir pavardė)

Susipažinau



(įstaigos vadovo parašas)

Rominta Indriulienė

(Vardas ir pavardė)

2025 02 18

(Data)