

**BIRŽŲ RAJONO SAVIVALDYBĖS VISUOMENĖS SVEIKATOS BIURO  
DIREKTORĖS JUSTINOS KASAKAUSKIENĖS**

**VEIKLOS VERTINIMO IŠVADA**

2023-02-24 Nr. VVI-158

Biržai

**I SKYRIUS  
PASIEKTI IR PLANUOJAMI REZULTATAI**

**1. Pagrindiniai praėjusių kalendorinių metų veiklos rezultatai**  
(pildo darbuotojas / biudžetinės įstaigos vadovas)

<b>Metinės veiklos užduotys / metinės užduotys</b>	<b>Siektini rezultatai</b>	<b>Nustatyti rezultatų vertinimo rodikliai (kiekybiniai, kokybiniai, laiko ir kiti rodikliai, kuriais vadovaudamasis tiesioginis darbuotojo vadovas (toliau – vadovas) / savininko teises ir pareigas įgyvendinančios institucijos vadovas ar jo įgaliotas asmuo (toliau – institucijos vadovas ar jo įgaliotas asmuo) vertins, ar nustatytos užduotys įvykdytos)</b>	<b>Pasiekti rezultatai</b>
2.1. Papildomų finansavimo šaltinių pritraukimas iš Europos ekonominės erdvės ir Norvegijos finansinių mechanizmų	Vykdyti projektinę veiklą, susijusią su vaikų ir jaunimo sveikatos priežiūrą Biržų rajone	Iki 2022-12-31 įgyvendinti 80 proc. projekto „Sveikesnis ir saugesnis Biržų jaunimo gyvenimas“	Iki 2022-12-31 įgyvendintos visos projekto „Sveikesnis ir saugesnis jaunimo gyvenimas“ veiklos 100 proc., liko 1 viešinimo baigiamasis renginys, kuris suplanuotas kovo 7 d. Oficiali projekto pabaigos data yra 2023-03-31.
2.2. Biržų rajono savivaldybės visuomenės sveikatos biuro veiklos viešinimas	Parengti viešą informaciją mieste apie Biržų rajono savivaldybės visuomenės sveikatos biuro vykdomą veiklą	Iki 2022-12-31 parengta ir paviėšinta lauko reklama autobusų stotelėje su informacija apie psichologinių paslaugų teikimą gyventojams.	Kadangi Biržų miesto autobusų stotelės nėra skirtos reklamai talpinti, informacija paviėšinta kitais būdais: išplatintat parengtus plakatus visame Biržų mieste ir rajone. Visose ugdymo įstaigose ir kaimo bendruomenių (Kirdonyse, Pabiržėje, Vabalninke, Kratiškiuose,

			Kučgalyje, Germaniškyje, Papilyje, Nemunėlio Radviliškyje, Medeikiuose, Rinkuškiuose)skelbimų lentose. Iš viso – 37 plakatai apie Biure teikiamas psichologines paslaugas.
2.3. Vykdyti savižudybių prevenciją Biržų rajono savivaldybėje	Išmokyti ugdymo įstaigų darbuotojus atpažinti savižudybės rizikos ženklus ir tinkamai į juos reaguoti.	Iki 2022-12-31 apmokyti ne mažiau, kaip 5 ugdymo įstaigų darbuotojai.	Savižudybių prevencijos mokymai vyko 7 ugdymo įstaigose. 2022 m. Kovo 30 d. vyko Vabalninko Balio Sruogos gimnazijoje, gegužės 16 d. „Aušros“ pagrindinėje mokykloje, gegužės 18 d. 1/d „Drugelis“ ir „Atžalyno“ pagrindinės mokyklos Pačeriaukštės Petro Poškaus ugdymo skyriuje, gegužės 19 d. Biržų Vlado Jakubėno muzikos mokykloje ir Kaštonų pagrindinėje mokykloje.
2.4. Savivaldybės gyventojų sveikatos būklės gerinimas	Išsiaiškinti, kaip per 10 m. pasikeitė Biržų rajono gyventojų sveikatos rodikliai	Iki 2022-12-31 atlikti Biržų rajono gyventojų sveikatos būklės pokyčių analizę, pateikti ataskaitą ir rekomendacijas.	Iki 2022-12-31 atlikta Biržų rajono savivaldybės gyventojų sveikatos būklės 10 m. pokyčio analizė. Informacija apie rezultatus pateikta įstaigos tinklalapyje, Facebook paskyroje, rajono spaudoje.

## 2. Einamųjų metų užduotys

(nustatomos ne mažiau kaip 3 ir ne daugiau kaip 6 užduotys)

<b>Einamųjų metų veiklos užduotys / einamųjų metų užduotys</b>	<b>Siektini rezultatai</b>	<b>Nustatyti rezultatų vertinimo rodikliai (kiekybiniai, kokybiniai, laiko ir kiti rodikliai, kuriais vadovaudamasis vadovas / institucijos vadovas ar jo įgaliotas asmuo vertins, ar nustatytos užduotys įvykdytos)</b>
2.1. Biržų rajono gyventojų fizinio aktyvumo skatinimas, pritraukiant investicijas iš Europos ekonominės erdvės mechanizmų	Siekti, kad kuo daugiau rajono gyventojų būtų fiziškai aktyvūs, įsitrauktų į fizinio aktyvumo veiklas	Iki 2023-12-31 pasirašius sutartį dėl projekto „Milijonas žingsnių“ įgyvendinimo, ne mažiau 200 gyventojų, užsiregistravusių programėleje „Walk 15“
2.2. Biržų rajono savivaldybės visuomenės sveikatos biuro veiklos viešinimas	Tęsti veiklos viešinimo darbus Biržų rajono savivaldybės teritorijoje, susijusius su psichologinių paslaugų teikimu	Iki 2023-12-31 parengti ir paviėšinti lauko sąlygomis tinkamą reklamą miesto ir kaimų bendruomenėse

2.3. Vykdyti savižudybių prevenciją Biržų rajono savivaldybėje	Įvertinti savižudybių prevencijos priemonių efektyvumą ugdymo įstaigose	Iki 2023-12-31 atlikti tyrimą, apklausiant 9 – 12 klasių mokinius bei mokyklų darbuotojus. Pateikti išvadas ir rekomendacijas.
2.4. Tobulinti įstaigos bendradarbiavimą su ASPĮ, plečiant prevencines sveikatinimo paslaugas pacientams	Siekti, kad šeimos gydytojai kuo daugiau gyventojų, esančių rizikos grupėje, informuotų ir nukreiptų į visuomenės sveikatos biuro vykdomą ŠKL ir CD prevencinę programą	Iki 2023-12-31 ne mažiau 17 asmenų, dalyvavusių ŠKL ir CD prevencinėje programoje

**3. Rizika, kuriai esant nustatytos einamųjų metų veiklos užduotys / einamųjų metų užduotys gali būti neįvykdytos (aplinkybės, kurios gali turėti neigiamą įtaką šių užduočių įvykdymui) (pildoma suderinus su darbuotoju / biudžetinės įstaigos vadovu)**

3.1. Projektas „Milijonas žingsnių“ bus vykdomas tik laimėjus konkursą
3.2. Žmogiškieji faktoriai (nedarbingumas ir kt.);
3.3. Teisės aktų, poįstatyminių teisės aktų pasikeitimas.

## II SKYRIUS PASIEKTŲ REZULTATŲ, GEBĖJIMŲ VYKDYTI FUNKCIJAS VERTINIMAS IR KVALIFIKACIJOS TOBULINIMAS

### 4. Pasiektų rezultatų vykdant metines veiklos užduotis / metines užduotis vertinimas

Metinių veiklos užduočių / metinių užduočių įvykdymo aprašymas	Pažymimas atitinkamas langelis
4.1. Darbuotojas / biudžetinės įstaigos vadovas įvykdė metines veiklos užduotis / metines užduotis ir viršijo kai kuriuos sutartus vertinimo rodiklius	Labai gerai – 4 <input checked="" type="checkbox"/>
4.2. Darbuotojas / biudžetinės įstaigos vadovas iš esmės įvykdė metines veiklos užduotis / metines užduotis pagal sutartus vertinimo rodiklius	Gerai – 3 <input type="checkbox"/>
4.3. Darbuotojas / biudžetinės įstaigos vadovas įvykdė tik kai kurias metines veiklos užduotis / metines užduotis pagal sutartus vertinimo rodiklius	Patenkinamai – 2 <input type="checkbox"/>
4.4. Darbuotojas / biudžetinės įstaigos vadovas neįvykdė metinių veiklos užduočių / metinių užduočių pagal sutartus vertinimo rodiklius	Nepatenkinamai – 1 <input type="checkbox"/>

### 5. Gebėjimų atlikti pareigybes aprašyme nustatytas funkcijas vertinimas

Gebėjimų atlikti pareigybes aprašyme nustatytas funkcijas vertinimo kriterijai	Pažymimas atitinkamas langelis: 4 – labai gerai 3 – gerai 2 – patenkinamai 1 – nepatenkinamai
--	---

Pareigybės aprašyme nustatytų funkcijų vykdymas, laikantis nustatytos tvarkos, tinkamu būdu	1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4X
Pareigybės aprašyme nustatytų funkcijų vykdymas, atsižvelgiant į strateginius įstaigos tikslus	1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3X 4 <input type="checkbox"/>
Tinkamas turimų žinių, gebėjimų ir įgūdžių panaudojimas, atliekant funkcijas ir siekiant rezultatų	1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3X 4 <input type="checkbox"/>
PAŽYMIMAS LANGELIS, ATITINKANTIS GEBĖJIMŲ ATLIKTI PAREIGYBĖS APRAŠYME NUSTATYTAS FUNKCIJAS VERTINIMŲ VIDURKĮ	1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 X 4 <input type="checkbox"/>

**6. Pasiūlymai, kaip darbuotojui / biudžetinės įstaigos vadovui tobulinti kvalifikaciją** (nurodoma, kokie mokymai siūlomi)

6.1.
6.2.

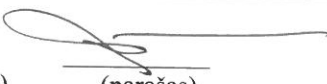
### III SKYRIUS

## BENDRAS VEIKLOS VERTINIMAS, VERTINIMO PAGRINDIMAS IR SIŪLYMAI

### 7. Bendras veiklos vertinimas

	Pažymimas langelis, atitinkantis bendrą pasiektų rezultatų, vykdant užduotis, ir gebėjimų atlikti pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas vertinimų vidurkį			
Vertinimas	Nepatenkinamai – <input type="checkbox"/>	Patenkinamai – <input type="checkbox"/>	Gerai – <input type="checkbox"/>	Labai gerai – X

**8. Vertinimo pagrindimas ir siūlymai:** labai gerai - visos planuotos užduotys įvykdytos laiku ir viršyti kai kurie sutartiniai vertinimo rodikliai, įstaigos veiklos administravimo veikloje pasiekta geresnių rezultatų, pagerinta įstaigos veikla, gebėjimai atlikti pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas vertinami gerai. Siūloma nustatyti pareiginės algos kintamosios dalies dydį - 20 proc. pareiginės algos pastoviosios dalies.

<u>Savivaldybės meras</u> (vadovo / institucijos vadovo ar jo įgalioto asmens pareigos)	 (parašas)	<u>Vytas Jareckas</u> (vardas ir pavardė)
--	---	--

Su veiklos vertinimo išvada ir siūlymais susipažinau ir sutinku / nesutinku: (ko nereikia, išbraukti)		
<input type="text"/>		
(nurodyti punktus, su kuriais nesutinka)		
<hr/>	<hr/>	<hr/>
(darbuotojo / biudžetinės įstaigos vadovo pareigos)	(parašas)	(vardas ir pavardė)

<input type="text"/>
----------------------